

CARRERA: TECNICATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN DE PERSONAS

MÓDULO: INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE PERSONAS

DURACIÓN: BIMESTRAL

CONTENIDOS MÍNIMOS: Capacidades Estatales: Un Estado más efectivo. Políticas, programas y proyectos. Concepto y ciclo de vida. Capacidad Estatal y Servicio Civil. Cultura de Gobernabilidad. La política y los métodos para gobernar en América Latina. Ciencia aplicada al diseño de políticas públicas. Gestión para Resultados (GpR): Los gobiernos subnacionales en América Latina. La descentralización y la gestión para resultados. La génesis de la GpR. Antecedentes del modelo conceptual. Elementos del ciclo de gestión pública. Pasos para implementar la GpRD en los gobiernos subnacionales. Estado del servicio civil en América Latina: Transferencia de políticas y reforma en la gestión del sector público en América Latina: el caso del New Public Management. ¿Qué es la burocracia? ¿Por qué importa el Servicio Civil? Situación del servicio civil en América Latina. Diez tareas claves para mejorar el servicio civil en América Latina y estrategias para hacerlo. Modelo de Gestión de Personas: Carta iberoamericana de la Función Pública (CIFP). Preámbulo. Finalidad y ámbito. Criterios Orientadores. Principios rectores. Conceptos básicos sobre la Función Pública. Requerimientos funcionales de la Función Pública. Consideraciones específicas sobre la Función Pública. Condiciones de eficacia de la CIFP. Marco Analítico para el diagnóstico del Servicio Civil (MADSC). Presentación. Modelo de referencia. Modelo de sistema integral de gestión del empleo y recursos humanos. Análisis de los subsistemas que integran el modelo. Diagnóstico institucional del Servicio Civil Salteño. Antecedentes. Síntesis del diagnóstico y de las recomendaciones. Plan Nacional de Modernización del Estado: Ejes. Gestión integral de los recursos humanos. Sistema Integral de gestión de recursos humanos: Subistemas. Planificación de recursos humanos. Organización del trabajo. Gestión del empleo. Gestión del rendimiento. Gestión de la compensación. Gestión del desarrollo. Relaciones humanas y sociales. Organización de la función de recursos humanos.